

Projekt

z dnia 9 września 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XVI/101/25
RADY GMINY PAWŁOWICZKI**

z dnia 17 września 2025 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół
prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1019), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, Rada Gminy Pawłowiczki uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr III/21/24 Rady Gminy Pawłowiczki z dnia 27 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz.U. Woj. Opolskiego z 2024 roku poz. 1764, z póź.zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pawłowiczki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Pawłowiczki

Lidia Kukowka

Załącznik do uchwały nr XVI/101/25

Rady Gminy Pawłowiczki

z dnia 17 września 2025 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela Dz.U. z 2023 r. poz. 984, z póź.zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Pawłowiczki;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny - prowadzone przez Gminę Pawłowiczki;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu, zespole szkolno-przedszkolny prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz z opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
 - c) efektywne działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 3% do 15 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie w terminach: do 15 lutego danego roku na okres od marca do sierpnia oraz do 15 sierpnia danego roku na okres od września danego roku do lutego roku następnego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego można dokonać w inny terminie niż wskazany w ust. 2 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Podstawę do naliczenia dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowi przysługujące im wynagrodzenie zasadnicze.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku	
		Minimum	Maksimum
1.	Dyrektor szkoły		
	a)liczącej do 9 oddziałów	20%	60%
	b)liczącej powyżej 9 oddziałów	40%	80%
2	Wicedyrektor	14%	60%
3.	Opiekun stażu	150	
4.	Mentor	150	
5.	Wychowawca klasy	300	
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300	

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 11. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 20 % stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
 - 2) 20 % stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 10.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub godzinę doraźnego

zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, o ile praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźne zastępstwo odbyły się w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.

§ 14. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

§ 15. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach tygodniowych.

3. Nauczyciel zachowuje prawo do wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w przypadkach, w których nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu zdarzeń o charakterze siły wyższej,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki, imprezy, zawody sportowe,
- c) udziałem w szkoleniach, konferencjach, na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę,
- d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Wójta i dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:

- 1) wysokość nagrody Wójta wynosi nie więcej niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) wysokość nagrody Dyrektora wynosi nie więcej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej i działalności pozaszkolnej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, i międzynarodowym,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, prowadzenia innowacji lub eksperymentów pedagogicznych,
- 3) prowadzi szeroką współpracę z rodzicami, angażuje ich w życie szkoły,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w wydarzeniach czy też imprezach kulturalnych i sportowych, angażowania uczniów w wolontariat, pedagogizację rodziców,
- 6) wypracowuje ciekawe i nowatorskie formy pracy na zajęciach lekcyjnych, w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 7) aktywnie realizuje program wychowawczo-profilaktyczny szkoły w zakresie przeciwdziałania agresji i przemocy, cyberprzemocy, uzależnieniom i nałogom oraz zapewnia pomoc i opiekę dzieciom oraz młodzieży będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) inicjuje i prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 9) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
- 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i zdobyte umiejętności wykorzystuje w procesie dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczym i dzieli się zdobytą wiedzą z radą pedagogiczną poprzez szkolenia i lekcje otwarte,
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 12) szczególne angażuje się w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 13) promuje Gminę Pawłowiczki.

6. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który spełnia co najmniej 2 z poniższych kryteriów:

- 1) pozyskuje fundusze na potrzeby uczniów i szkoły,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, i międzynarodowym,
- 3) tworzy warunki do działalności samorządu uczniowskiego, wolontariatu szkolnego czy organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
- 4) wdraża nowatorskie metody nauczania, wprowadza innowacje lub eksperymenty pedagogiczne,
- 5) jest organizatorem lub aktywnie uczestniczy w działaniach szkoły i/lub Gminy Pawłowiczki,

6) w szczególny sposób przyczynia się do promocji szkoły i/lub Gminy Pawłowiczki.

7. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, organ prowadzący bierze dodatkowo pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) dbałość o powierzony majątek szkolny;
- 4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) prawidłową współpracę z organem prowadzącym oraz kuratorium oświaty;
- 7) pracę na rzecz jakości oświaty na terenie Gminy Pawłowiczki.

7. Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę Dyrektora.

8. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

UZASADNIENIE

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki stanowi realizację delegacji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, który obliguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia w drodze regulaminu:

- 1) wysokości stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

W porównaniu z obowiązującym obecnie brzmieniem regulaminu, przedstawiony projekt ma charakter systematyzujący zapisy uchwały – a dokładnie zmianę konkretnych stawek dodatku funkcyjnego dla Dyrektorów i Wicedyrektorów na wartości zawarte w widełkach procentowych. Pozwoli to na nie dokonywanie zmian Regulaminu corocznie. Regulamin określa także wysokość nagród wójta i dyrektora szkoły, a obecnie obowiązujące stawki przy zastosowaniu najwyższej kwoty nie pozwalają Dyrektorom wypłacić całej ustawowo przewidzianej kwoty. Zastosowanie stawek procentowych bez wartości minimalnej pozwala Dyrektorowi na i Wójtowi na większe zróżnicowanie nagród, w zależności od zaangażowania i osiągnięć osób nagradzanych w danym roku.