

Projekt

**UCHWAŁA NR XXVII/174/26
RADY GMINY PAWŁOWICZKI**

z dnia 13 sierpnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół
prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki**

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, Rada Gminy Pawłowiczki uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc:

- uchwała nr XVI/101/25 Rady Gminy Pawłowiczki z dnia 17 września 2025 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz.U. Woj. Opolskiego z 2025 roku poz. 2129, z póź.zm.)
- uchwała nr XIX/113/12 Rady Gminy Pawłowiczki z dnia 13 września 2012 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej ze środków specjalnego funduszu nagród (Dz.U. Woj. Opolskiego z 2012 roku poz. 1326, z póź.zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pawłowiczki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy
Pawłowiczki

Lidia Kukowka

Załącznik do uchwały nr XXVII/174/26

Rady Gminy Pawłowiczki

z dnia 13 sierpnia 2026 r.

Rozdział 1.

Przepisy ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Pawłowiczki zwany dalej Regulaminem określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych;

§ 2. Ilekróć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 755);
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Pawłowiczki;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny - prowadzone przez Gminę Pawłowiczki;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu, zespole szkolno-przedszkolny prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, i 5c oraz ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - f) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) trafna diagnoza obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie atrakcyjnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych dla uczniów, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) zaangażowanie we współpracę z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywna postawa w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,

- b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz z opinii o potrzebie wczesnego wspomagania ucznia,
 - c) efektywne działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 3% do 15 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, z uwzględnieniem ust. 2.

2. Ustalenie indywidualnej wysokości dodatku motywacyjnego dokonuje się pisemnie w terminach: do 15 lutego danego roku na okres od marca do sierpnia oraz do 15 sierpnia danego roku na okres od września danego roku do lutego roku następnego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego można dokonać w inny terminie niż wskazany w ust. 2 oraz na okres krótszy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-usługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Podstawę do naliczenia dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów stanowi przysługujące im wynagrodzenie zasadnicze.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

L.p.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku	
		Minimum	Maksimum
1.	Dyrektor szkoły		
	a)liczącej do 9 oddziałów	20%	80%
	b)liczącej powyżej 9 oddziałów	40%	80%
2	Wicedyrektor	14%	60%
3.	Opiekun stażu	200	
4.	Mentor	200	
5.	Wychowawca klasy	400	
6.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400	

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 11. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:

- 1) 20 % stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
- 2) 20 % stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w § 10.

Rozdział 6.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 16. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, będącego w dyspozycji Wójta i dyrektora.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi:

- 1) wysokość nagrody Wójta wynosi nie więcej niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
- 2) wysokość nagrody Dyrektora wynosi nie więcej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.

5. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 6 z następujących kryteriów w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej i działalności pozaszkolnej:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, i międzynarodowym,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji, prowadzenia innowacji lub eksperymentów pedagogicznych,
- 3) prowadzi szeroką współpracę z rodzicami, angażuje ich w życie szkoły,
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w wydarzeniach czy też imprezach kulturalnych i sportowych, angażowania uczniów w wolontariat, pedagogizację rodziców,
- 6) wypracowuje ciekawe i nowatorskie formy pracy na zajęciach lekcyjnych, w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
- 7) aktywnie realizuje program wychowawczo-profilaktyczny szkoły w zakresie przeciwdziałania agresji i przemocy, cyberprzemocy, uzależnieniom i nałogom oraz zapewnia pomoc i opiekę dzieciom oraz młodzieży będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 8) inicjuje i prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 9) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,

- 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i zdobyte umiejętności wykorzystuje w procesie dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczym i dzieli się zdobytą wiedzą z radą pedagogiczną poprzez szkolenia i lekcje otwarte,
- 11) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- 12) szczególnie angażuje się w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę,
- 13) promuje Gminę Pawłowiczki.

6. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorowi lub nauczycielowi, który spełnia co najmniej 2 z poniższych kryteriów:

- 1) pozyskuje fundusze na potrzeby uczniów i szkoły,
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, i międzynarodowym,
- 3) tworzy warunki do działalności samorządu uczniowskiego, wolontariatu szkolnego czy organizacji pozarządowych na terenie szkoły,
- 4) wdraża nowatorskie metody nauczania, wprowadza innowacje lub eksperymenty pedagogiczne,
- 5) jest organizatorem lub aktywnie uczestniczy w działaniach szkoły i/lub Gminy Pawłowiczki,
- 6) w szczególny sposób przyczynia się do promocji szkoły i/lub Gminy Pawłowiczki.

7. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, organ prowadzący bierze dodatkowo pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) dbałość o powierzony majątek szkolny;
- 4) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) prawidłową współpracę z organem prowadzącym oraz kuratorium oświaty;
- 7) pracę na rzecz jakości oświaty na terenie Gminy Branice.

7. Niezależnie od nagrody Wójta, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrodę Dyrektora.

8. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

UZASADNIENIE

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkół prowadzonych przez Gminę Pawłowiczki stanowi realizację delegacji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela, który obliguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia w drodze regulaminu:

- 1) wysokości stawek dodatków, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 w/w ustawy.

W porównaniu z obowiązującym obecnie brzmieniem regulaminu, przedstawiony projekt ma charakter systematyzujący zapisy uchwały – a dokładnie zmianę konkretnych stawek dodatku funkcyjnego dla Dyrektorów i Wicedyrektorów na wartości zawarte w widełkach procentowych. Pozwoli to na nie dokonywanie zmian Regulaminu corocznie. Regulamin określa także wysokość nagród wójta i dyrektora szkoły, a obecnie obowiązujące stawki przy zastosowaniu najwyższej kwoty nie pozwalają Dyrektorom wypłacić całej ustawowo przewidzianej kwoty. Zastosowanie stawek procentowych bez wartości minimalnej pozwala Dyrektorowi na i Wójtowi na większe zróżnicowanie nagród, w zależności od zaangażowania i osiągnięć osób nagradzanych w danym roku. Ponadto zwiększono wysokość dodatku dla wychowawców oraz dla opiekuna stażu i mentora – poprzednia kwota była wprowadzoną w 2019 roku i nie było od tego czasu zmian, a coraz częściej jest problem w szkołach z przydzieleniem wychowawstwa.